

## **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**

Banyak manajemen yang tidak paham tentang tujuan dan pentingnya peran kinerja yang berbasis kompetensi bagi organisasi, padahal sangat besar manfaatnya bagi karyawan maupun organisasi. Dalam pengukuran kinerja seharusnya antara kompetensi yang dimiliki karyawan disesuaikan dengan kompetensi jabatan. Hasil pengukuran kinerja dapat digunakan sebagai parameter reward dan punishment serta untuk pengembangan organisasi dalam mencapai visi dan misinya.

Buku ini memiliki empat keunikan yaitu :

1. Kompetensi secara detail, baik kompetensi individu, kompetensi jabatan, dan kompetensi organisasi
2. Bagaimana mengukur kinerja karyawan yang berbasis kompetensi dan pengukuran kinerja berbasis balanced scorecard dan HR scorecard
3. Kompensasi yang berhubungan dengan hasil pengukuran kinerja yang dilengkapi dengan merit pay dan sales force.
4. Pengembangan SDM dan tantangannya untuk mencapai keunggulan kompetitive yang dilengkapi dengan repositioning peran SDM, peran human capital dan manajemen, serta mengembangkan karir SDM.

